

**Согласие на обработку персональных данных с целью рассмотрения кандидатуры
субъекта персональных данных на замещение открытых вакансий
в ООО «Эверкод Лаб»**

Настоящим во исполнение требований Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (152-ФЗ) действуя свободно, своей волей и в своем интересе, кандидат на замещение вакантной должности дает согласие ООО «Эверкод Лаб» (ОГРН 1137847068017), расположенному по адресу: 198035, г. Санкт-Петербург, вн. тер.г. муниципальный округ Екатерингофский, ул. Степана Разина, д. 8а, литера А, помещ. 13-Н (далее – Оператор), на обработку персональных данных (далее – Согласие) с целью рассмотрения кандидатуры на замещение открытых вакансий у Оператора.

Путем проставления отметки в соответствующей графе «Включение в кадровый резерв» кандидат может предоставить отдельное согласие на внесение данных в кадровый резерв Оператора.

Оператор вправе обрабатывать персональные данные путем совершения следующих действий: сбор (включая получение от третьих лиц и из общедоступных источников), запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, блокирование, удаление, уничтожение.

Способы обработки: с использованием или без использования средств автоматизации, с передачей по внутренней сети Оператора, с передачей по сети Интернет.

Под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к кандидату как к субъекту персональных данных, в том числе: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, пол, сведения о гражданстве, сведения о месте жительства или пребывания, контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты), сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (текущей и предшествующей), сведения о доходах, сведения о личностных знаниях, умениях и навыках, сведения о семейном положении, фотографическое изображение лица, рекомендации.

Кандидат подтверждает, что в соответствии с п. 1. ч. 4 ст. 18 152-ФЗ лица, предоставляющие рекомендации, будут им уведомлены об обработке Оператором с целью замещения вакантных должностей их следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, сведения о месте работы, должность, контактный телефон, адрес электронной почты.

Настоящее Согласие действует со дня его получения Оператором и до даты принятия решения о соответствии его кандидатуры требованиям для замещения вакантных должностей, а также в течение 6 (шести) месяцев после принятия решения, если согласие не было отозвано кандидатом ранее.

В случае отказа в даче Согласия Оператор не сможет обрабатывать персональные данные для достижения предусмотренной Согласием цели обработки персональных данных.

Согласие может быть отозвано путем предоставления письменного обращения по адресу Оператора 198035, г.Санкт-Петербург, вн. тер.г. муниципальный округ Екатерингофский, ул. Степана Разина, д. 8а, литера А, помещ. 13-Н или по адресу электронной почты: hello@evercodelab.com.

Обращение об отзыве Согласия может быть составлено в произвольной форме, но должно содержать следующие сведения: фамилию, имя, отчество; адрес места жительства; данные документа, удостоверяющего личность (наименование, номер, дата выдачи, орган, выдавший документ); подпись.

Кандидату понятно, что полный или частичный отзыв Согласия, а равно прекращение предусмотренной Согласием обработки персональных данных по его требованию могут привести к невозможности достижения предусмотренной Согласием цели обработки персональных данных. В случае отзыва Согласия Оператор будет вправе продолжить обработку всех или некоторых персональных данных без Согласия для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на Оператора функций, полномочий и обязанностей на

основании п.2 ч.1 ст.6 152-ФЗ, а также для осуществления прав и законных интересов Оператора и (или) третьих лиц на основании п.7 ч.1 ст.6 152-ФЗ, при условии, что при этом не будут нарушаться права и свободы кандидата.

Проставляя отметку в поле «ДА» в графе «Включение в кадровый резерв», кандидат дает согласие на включение себя в кадровый резерв Оператора (в случае незаключения с ним трудового договора) и на дальнейшую обработку Персональных данных в целях информирования его о появлении у Оператора подходящих для кандидата вакансий в будущем.

Данное согласие действует до даты исключения кандидата из кадрового резерва Оператора (по любой причине) или до даты истечения максимальных сроков обработки персональных данных в рамках кадрового резерва Оператора – в зависимости от того, что наступит ранее. Отказ от включения в кадровый резерв Оператора может быть выражен путем проставления галочки или любого иного значка в поле «НЕТ» в графе «Включение в кадровый резерв». Кандидату понятно, что в случае отказа от включения в кадровый резерв Оператора это не создаст каких-либо юридических последствий в отношении кандидата и не затронет права и законные интересы иным образом.